



SRH Fernhochschule - The Mobile University
SPO: PHR2407_120ECTS

Ihr Curriculum.

Studiengang

Personalpsychologie und Human

Resource Management - 120

ECTS

M.A.

Curriculum Master of Arts (M.A.) Personalpsychologie und Human Resource Management - 120 ECTS

Modul	Prüfungsform	Semester			
		1	2	3	4
Pflichtbereich					
Kompetenzfeld Methoden- und Forschungsmodule					
Empirische Sozialforschung (6 ECTS)	Online-Test (60-120 Minuten)	6			
Datenanalyse (6 ECTS)	Projektprüfung (20 Seiten)		6		
Kompetenzfeld (Personal-) Psychologie					
Allgemeine Psychologie (6 ECTS)	Klausur (120 Minuten)	6			
Personalpsychologie (6 ECTS)	Hausarbeit (20 Seiten)	6			
Persönlichkeits- und Sozialpsychologie (6 ECTS)	Klausur (120 Minuten)	6			
Arbeitspsychologische Konzeptionen (6 ECTS)	Einsendeaufgaben (15 Seiten)		6		
Kompetenzfeld (Human Resource-) Management					
Strategisches HR-Management (6 ECTS)	Hausarbeit (20 Seiten)	6			
Grundlagen des Individualarbeitsrechts (6 ECTS)	Einsendeaufgaben (15 Seiten) oder mündliche (Online)-Prüfung (20 Minuten)		6		
Leadership (6 ECTS)	Hausarbeit (20 Seiten)		6		
Operatives HR-Management (6 ECTS)	Einsendeaufgaben (15 Seiten)		6		
Organisationsentwicklung & New Work (6 ECTS)	Hausarbeit (20 Seiten)			6	
Kompetenzfeld Handlungspraktische Kompetenzen					
Praxisprojekt PHR (6 ECTS)	Projektprüfung (20 Seiten)			6	
Wissenschaftliche Abschlussarbeit und Kolloquium – PHR 120 (30 ECTS)	Kolloquium (45 Minuten) und Master Thesis (60-80 Seiten, Bearbeitungszeit 6 Monate)				30
Wahlbereich Die Studierenden wählen im 3. Semester 3 Module aus den folgenden Wahlbereichen				18	
Wahlbereich I: Management					
Agiles Coaching (6 ECTS)	Fallstudie (20 Seiten)				
Anwendungsorientierte Managementlehre (6 ECTS)	Hausarbeit (20 Seiten)				
Organisationsbezogene Ansätze im Change Management (6 ECTS)	Fallstudie (20 Seiten)				
Digital Leadership & Transformation (6 ECTS)	Hausarbeit (20 Seiten) oder mündliche (Online)-Prüfung (20 Minuten)				
Diversity Management und Migration (6 ECTS)	Hausarbeit (20 Seiten)				
Organisationales Lernen (6 ECTS)	Hausarbeit (20 Seiten)				
Projekt- und Change Management (6 ECTS)	Hausarbeit (20 Seiten)				
New Work und New Learning in Organisationen (6 ECTS)	Fallstudie (20 Seiten)				
Werte und Konflikt (6 ECTS)	Hausarbeit (20 Seiten)				
Wahlbereich II: Psychologie					
Angewandte Prävention: Resilienz und Stressmanagement (6 ECTS)	Fallstudie (20 Seiten)				
Gesundheits- und Arbeitspsychologie (6 ECTS)	Klausur (120 Minuten)				
Grundlagen der betrieblichen Weiterbildung (6 ECTS)	Einsendeaufgaben (15 Seiten)				
Interdisziplinäre Perspektiven auf Glück, Wohlbefinden und Lebenszufriedenheit (6 ECTS)	Einsendeaufgaben (15 Seiten)				
Interkulturelle Psychologie und Wirtschaftspsychologie (6 ECTS)	Hausarbeit (20 Seiten)				
Interkulturelle Kommunikation (6 ECTS)	Hausarbeit (20 Seiten)				
Kulturvergleichende Führungsforschung (6 ECTS)	mündliche (Online)-Prüfung (20 Minuten)				
Markt- und Werbepsychologie (6 ECTS)	Hausarbeit (20 Seiten)				
Neuroleadership (6 ECTS)	mündliche (Online)-Prüfung (20 Minuten)				
Organisationspsychologie (6 ECTS)	Klausur (120 Minuten)				
Positive Psychologie & Leadership (6 ECTS)	Wissenschaftliches Poster				
Pädagogische Psychologie (6 ECTS)	Fallstudie (20 Seiten)				
Teamentwicklung und Kommunikation (6 ECTS)	Einsendeaufgaben (15 Seiten)				
Wahlbereich III: Arbeitsrecht					
Kündigungsschutzrecht (6 ECTS)	Einsendepräsentation (15 Folien plus Erläuterungen) oder Hausarbeit (20 Seiten)				
Gesetzliche Vorgaben zu Arbeitszeit und Teilzeitbeschäftigungen (6 ECTS)	mündliche (Online)-Prüfung (20 Minuten) oder Einsendeaufgaben (15 Seiten)				
Arbeitsvertragsrecht (6 ECTS)	Klausur (120 Minuten) oder mündliche (Online)-Prüfung (20 Minuten)				

Rechtliche Grundlagen des Urlaubs und der Arbeitsbefreiung (6 ECTS)	Hausarbeit (20 Seiten) oder Klausur (120 Minuten)				
Credits Gesamt	120	30	30	30	30